

Passion for smøreolie blev til et erhvervs-eventyr

Jens Peter Thomsen har altid haft en passion for smøreolie og væskeførende systemer. Han havde en idé og fik en pose penge, og i dag oplever Ocean Team Group en voldsom vækst med eksport af firmaets specialviden.

Ocean Team Group er et godt eksempel på, hvordan viden kan vokse ud af Esbjerg. Det begyndte med en mand og en idé i 1995, og i dag har Esbjerg-virksomheden afdeling i Qatar og er ved at etablere afdelinger i Oman, Mexico og Indien. På længere sigt er kikkerten på Målehusvej rettet mod Angola og Kasakhstan.

Men det er blot afdelingerne. Firmaet løser opgaver i hele verden. Mens dette skrives, er to ansatte på vej til en opgave i Peru.

Historien om Ocean Team Group er et af de erhvervs-eventyr, som offshorebranchen i Esbjerg også har skabt.

Jens Peter Thomsen har, lige siden han blev udlært som smed, haft en passion for smøreolie og væskeførende systemer. I 1995 ville han omsætte en idé til virkelighed.

– 80 procent af alle driftsforstyrrelser i væskeførende systemer skyldes urenheder og forurening i væsken. Dengang var der ikke mange, der var fokuseret på at fjerne urenhederne, men jeg havde en idé til udelukkende at koncentrere sig om at rense smøreolien eller væsken, fortæller Jens Peter Thomsen og tilføjer:

– Jeg havde idéen, men ingen penge!

Han gik til to mulige investorer i elbranchen, og begge sagde ja, men han valgte den lokale, fordi beslutningsvejen her var kortest. Carsten Jensen fra elektrikerfirmaet Olsen & Jensen i Esbjerg troede på idéen og

gav idémanden en pose penge. Jens Peter Thomsen sagde sit job i et canadisk firma op og begyndte ene mand at bygge de anlæg, som skulle rense væsken for urenheder i væskeførende systemer – typisk inden for hydraulik.

Første patent gav grundlag

Allerede efter to år fik Jens Peter Thomsen sit første patent på et anlæg, som kan fjerne urenheder, uden at driften skal stoppes. Det betyder meget for olie- og gasindustrien, og opgaverne trillede ind.

– Det patent var med til at lægge grundlaget for firmaet, siger Jens Peter Thomsen.

Det var hans mål fra begynde at skabe et langsigtet forhold til sine kunder, så de havde tillid til ham og hans service, og hans firma kunne følge dem rundt i verden. Og sådan blev det i 2005, da en kunde gav ham et vink med en vognstang. Det blev ikke helt så let, fordi der kom en Muhammed-krise i vejen, men efter et langt forhindringsløb var Ocean Team Group i gang med selskabet Ocean Team Qatar, hvor der i dag er 30 medarbejdere – ledet af to danske direktører.

I dag er der otte selskaber under Ocean Team Group. Der er 70 ansatte, og Jens Peter Thomsen forventer, at der er 100 ansatte i 2016.

– Der er en trend, hvor de store kunder i højere grad kigger på global supply chains, som betyder, at de gerne vil have, at deres servicevirksomheder følger med dem rundt i verden. Og det er faktisk det, vi gerne vil, siger Jens Peter Thomsen.

Løn gør os teknologiførende

Der er konkurrenter ude på den internationale scene, men Ocean Team Group kan godt være med – primært af en bestemt grund: Firmaet holder sig hele tiden førende på teknologisiden.

– Vi bruger lokal arbejdskraft ude på opgaverne, men vi har vores egne teknikere med som supervisorer. De træner den lokale arbejdskraft. Herhjemme arbejder vi hele tiden på at produktudvikle og effektivisere pro-



Ocean Team Group har netop etableret Ocean Team Windcare, hvor Poul Erik Rasken, til højre, er direktør og medejer. Selskabet har udviklet nye anlæg til udskiftning af olie på gearkasserne på havvindmøllerne. Udfordringen er, at det skal ske, mens skibet bevæger sig i søen. Derfor har Esbjerg-firmaet udviklet en maskine, som kompenserer for søens bevægelser med flere løsninger, som Ocean Team har fået patent på.

cessen, og det betyder, at vi har et forspring, og at vi kan klare konkurrencen. Den danske løn tvinger os faktisk til at være teknologiførende. Vi skal ikke arbejde hårdere, men tænke smartere, siger Jens Peter Thomsen.

Ocean Team Group har ydermere specialiseret sig på et meget lille felt. Til gengæld har virksomheden en ekstrem dyb viden på det felt:

– Alt den knowhow, vi har bygget

op som servicevirksomhed, har vi samlet i et vidensbibliotek. Alle opgaver, der er kørt gennem huset, er beskrevet, og de rapporter ligger i vidensbiblioteket, som vi hele tiden kan skrive videre på, og som giver os gode muligheder for at forbedre os.

Det er gået stærkt siden 1995, og Jens Peter Thomsen indrømmer blankt, at det har givet søvnløse nætter.

– Vi har bare kastet os ud i det, og

Muhammed- krisen slog til i Qatar

Jens Peter Thomsen husker det tydeligt: Det var i 2006, og han kom ind i hallen til Justitsministeriet i Qatar. Han henvendte sig i receptionen, men blev mødt af et skilt: »Vi handler ikke med danske varer«. Muhammed-krisen var i fuld gang.

Jens Peter Thomsen havde fundet en sponsor til sin kommende Ocean Team Group-afdeling i olielandet – sådan som loven i Qatar foreskriver. En sheik med nær relation til emiren ville godt være sponsor, og de skulle nu mødes til underskrift af de juridiske aftaler.

Jens Peter Thomsen skrev under, men sheiken dukkede aldrig op, og efter tre dage fik han at vide, at sheiken ikke ønskede at skrive under.

– Før vi overhovedet var kommet i gang, var vi på vej hjem, siger Jens Peter Thomsen.

Der gik dog ikke lang tid, før han blev kontaktet af et Qatar-firma, der skulle etablere verdens største naturgasanlæg, og det førte til, at Ocean Team Group etablerede sig via en virksomhed, der allerede var i Qatar.

I dag er det Esbjerg-firmaets største afdeling i udlandet med 30 ansatte.

Jens Peter Thomsen synes, at Muhammed-krisen blev præget af en unødvendig provokation fra statens side.

– Men det er lidt generelt. Som virksomhed har vi ellers ikke mødt nogen barrierer i udlandet. Dem møder vi til gengæld hos den danske stat. Dels i form af Muhammed-krisen, dels da regeringen foreslog, at danskere, der arbejder i udlandet, skulle betale dansk skat. Det var et helt uforståeligt forslag, som slet ikke hænger sammen med, at man gerne vil have dansk erhvervsliv bedre repræsenteret i udlandet, siger Jens Peter Thomsen.

Jens Peter Thomsen kommer stadig i serviceafdelingen, hvor han stadig udvikler nye teknikker. Firmaet har i øjeblikket fire ansøgninger om patent, og alle fire er udviklet af chefen selv. Men ellers har de mange udlandsrejser lært ham, at medarbejderne selv skal kunne tage ansvar, når direktøren ikke er hjemme, og derfor han har gjort sig mere fri af driften for at kunne bruge mere tid på produkt- og markedsudvikling.

Fotos: Christer Holte

Styr på væksten

Det gælder om at holde styr på alle opgaver og alle kasser, når væksten er så stor som hos Ocean Team Group. Virksomheden betjener en række redskaber for at holde kursen. De to vigtigste er for det første KPI-redskabet – Key Performance Indicator, hvor alle selskaber måles på effektivitet, omsætning og indtjeningsgrad med mere og for det andet den rette rekruttering.

– Det er ikke et spørgsmål om at få folk ind i bussen, men om at få de rette folk med. Det går vi meget op i. De skal kunne tage et ansvar, for de skal være meget selvkværende, når vi sender dem langt væk, hvor de selv skal være i dialog med kunden. De skal være medledere, siger direktør Jens Peter Thomsen. De fleste ansatte er håndværkere som smede og maskinarbejdere. Ledelsen i virksomheden er primært maskinmestre.

Ocean Team Group

Har 70 ansatte, hvoraf 35 er i Esbjerg.

Har afdelinger i Esbjerg og Qatar og afdelinger på vej i Oman, Mexico og Indien.

Opgiver ikke tal for omsætning. 2012-2013 var der en omsætningsvækst på 27 procent, og det var samtidig rekordår. Har en ejerledet bestyrelse med Jens Peter Thomsen, investor Carsten Jensen og Hans Berg Madsen.

det er nok, fordi vi ikke har læst os ihjel, siger den smedeudlærte direktør Jens Peter Thomsen med et smil.

Han tog 2000-2002 en diplomuddannelse i ledelse.

Han tilføjer:

– Det har givet ærgrelser, og jeg har fået tæsk, men det har også været en berigelse, og det har også været en styrke, at vi bare har kastet os ud i det. Vi havde ingen lange analyser, der kunne have stoppet os.

Af Anette Jorsal
tema@jv.dk



Fremstillingen af de anlæg, som Ocean Team Group anvender til at rense forurenede væske, er outsourcet til lokale virksomheder, som virksomheden har fundet via netværket Offshoreenergy.dk. Hjemme i hallerne på Målehusvej udføres service og vedligehold af udstyr. Her er det Poul Erik Rasksen, der er i gang. Han har været med i næsten alle år.